■男女の賃金の差異

$$\frac{\text{女性の総賃金／女性の人員数＝女性の平均年間賃金}}{\text{男性の総賃金／男性の人員数＝男性の平均年間賃金}} \times 100$$

全労働者	**68.9 %**
正社員	**81.9 %**
パート	**108.1 %**

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

賃金：通勤手当等を除く

■男性労働者の育児休業等の取得割合

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}} \times 100$$

25 %

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

■正規雇用労働者の中途採用比率

$$\frac{\text{中途採用者数}}{\text{正規雇用労働者の採用数}} \times 100$$

2020年度	2021年度	2022年度
85 %	**58 %**	**76 %**

公表日：令和5年6月1日