

■男女の賃金の差異

$$\frac{\text{女性の総賃金} / \text{女性の人員数} = \text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の総賃金} / \text{男性の人員数} = \text{男性の平均年間賃金}} \times 100$$

| | |
|------|---------|
| 全労働者 | 67.0 % |
| 正社員 | 76.2 % |
| パート | 120.8 % |

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

賃金：通勤手当等を除く

■男性労働者の育児休業等の取得割合

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}} \times 100$$

66 %

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

■正規雇用労働者の中途採用比率

$$\frac{\text{中途採用者数}}{\text{正規雇用労働者の採用数}} \times 100$$

| 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|--------|--------|--------|
| 58 % | 76 % | 82 % |

公表日：令和6年6月1日