

■男女の賃金の差異

$$\frac{\text{女性の総賃金} / \text{女性の人員数} = \text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の総賃金} / \text{男性の人員数} = \text{男性の平均年間賃金}} \times 100$$

全労働者	64.2 %
正社員	73.5 %
パート	113.2 %

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

賃金：通勤手当等を除く

■男性労働者の育児休業等の取得割合

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}} \times 100$$

75 %

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

■正規雇用労働者の中途採用比率

$$\frac{\text{中途採用者数}}{\text{正規雇用労働者の採用数}} \times 100$$

2022年度	2023年度	2024年度
76 %	82 %	78 %

公表日：令和7年6月1日