

■労働者に占める女性労働者の割合

68 %

2026年4月1日時点

■女性管理職割合

30 %

2026年4月1日時点

■男女の賃金の差異

全労働者	66.1 %
正社員	77.8 %
パート	113.8 %

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

賃金：通勤手当等を除く

■男女別の育児休業取得率

男性	女性
73 %	100%

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

■男性労働者の育児休業等の取得割合

73 %

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

■正規雇用労働者の中途採用比率

$\frac{\text{中途採用者数}}{\text{正規雇用労働者の採用数}} \times 100$

2023年度	2024年度	2025年度
82 %	78 %	67 %